

# Samen Genk Verbinden

## Bestuursakkoord 2019-2024 - Samenvatting

Tijdens de vorige bestuursperiode hebben de coalitiepartners CD&V en PROgenk zich ingezet om Genk te versterken. Nu Genk ook effectief stap voor stap sterker is geworden, willen we deze inslagen weg zeker samen verder bewandelen maar kiezen we voor een nieuw kader. In de bestuursperiode 2019-2024 willen CD&V en PROgenk echter sterker de nadruk leggen op 'Samen Genk Verbinden'.

Genk verbinden willen we waarmaken op verschillende domeinen: op vlak van mobiliteit, de groenstructuren, de mensen en de wijken, met Limburg, Vlaanderen en Europa. Maar ook willen we mensen verbinden, binnen en buiten de stad, persoonlijk en via digitale weg. CD&V en PROgenk willen op verschillende domeinen verbindingen tot stand brengen.

In deze samenvatting van het bestuursakkoord staan de belangrijkste werven en highlights opgesomd. We zien zeven werven: een duurzame en groene stad; een leefbare, veilige en mobiele stad; een ondernemende en werkende stad; een zorgzame en harmonieuze stad; een participatieve stad; een talentvolle stad en een woonstad.

Ten slotte geven we enkele highlights. Voor wie meer wilt lezen over onze plannen met Genk, verwijzen we graag naar de uitgebreide versie van het bestuursakkoord.

Na het samen Genk versterken, kijken CD&V en PROgenk er naar uit om samen Genk te verbinden. We geloven erin dat ook de Genkenaren die verbinding mee vorm wil geven. Want Genkenaren zijn verbonden door hun verleden, maar misschien nog meer door hun toekomst.

**Samen willen we Genk verder verbinden!**

Angelo Bruno  
Lijsttrekker PROgenk  
1ste Schepen

Wim Dries  
Lijsttrekker CD&V Genk  
Burgemeester

## 7 werven voor een stad in verbinding

Voor de indeling van ons bestuursakkoord kiezen we voor de 11 huidige beleidsdomeinen in onze stad. Dit bestuursakkoord vormt dan ook de basis voor de opmaak van het meerjarenbeleidsprogramma 2020-2025. Dat zal samen met onze diensten, met de Genkenaren en met andere actoren de komende maanden vormgegeven worden. De vorm kan anders zijn dan de huidige 11 beleidsdomeinen, maar inhoudelijk zal de inhoud van dit bestuursakkoord verwerkt worden en gebaseerd zijn op onderstaande 7 werven.

Deze 7 werven tonen ook aan dat we meer en meer "horizontaal" zullen moeten besturen en niet denken in (verkokerende) vakjes. Alvast een uitdaging voor een wendbare organisatie als stad Genk.

### Genk, een duurzame en groene stad

De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals – SDG's) van de Verenigde Naties inspireren overheden wereldwijd, ook Genk. Deze doelstellingen zullen lokaal zijn, of ze zullen niet zijn.

De 17 doelstellingen steunen op drie kernboodschappen:

- systemische verandering (transformatie);
- integrale aanpak (transversaliteit);
- inclusie (iedereen mee).

We moeten een noodzakelijke en structurele omslag maken. Ruimte voor experiment en innovatie zijn hierin cruciaal. 2030 loert om de hoek en ook in Genk ligt er veel werk op de plank. Als we de doelstellingen willen realiseren, zullen we moeten samenwerken met alle overheidsniveaus maar zeker ook met middenveldorganisaties, burgers, bedrijven, kenniscentra en onderwijsinstellingen.

Doorheen alle beleidsdoelstellingen moet duurzaamheid de leidraad vormen. Als het gaat over mobiliteit, inrichting van het publieke domein, talentontwikkeling of een inclusieve samenleving; telkens weer vertrekken we van een duurzame of volhoudbare ontwikkeling. Een dergelijke transformatie zal ook moeten samengaan met een gedragsverandering.

Als groenste centrumstad van Vlaanderen zijn we pionier in vele domeinen rond groen, ecologie en natuur. Door het verbinden van onze natuur en onze groenstructuren wordt de vergroening in onze wijken en in het centrum versterkt. Alle inwoners worden producenten van hernieuwbare energie, in hun eigen woning of door participatie.

## **Genk, een leefbare, veilige en mobiele stad**

Veiligheid en mobiliteit zijn twee belangrijke aspecten van een leefbare stad. Maar ook de levenskwaliteit en de inrichting van het publieke domein spelen daarin een belangrijke rol. Doorheen de beleidsdomeinen is die leefbaarheid dan ook een centraal gegeven. Gaat het nu over veilige fietspaden, goede en gezonde luchtkwaliteit, minder geluidshinder door verkeer, of andere, allemaal zijn het voorbeelden van het verbeteren van die leefbaarheid.

### ***Veiligheid***

Genk is een stad met een hoge objectieve veiligheid. Dit moet zich ook vertalen in een stijgende subjectieve veiligheid. We bouwen de aanpak voor veiligheid dan ook verder uit.

Belangrijk voor de veiligheidsaanpak is dat de volledige keten rond veiligheid (preventie, ondersteuning, sensibilisering en repressie) integraal wordt toegepast. Deze ketenaanpak moet vanuit het veiligheidshuis geïntegreerd en integraal worden uitgebreid. Door de hele keten rond veiligheid aan te pakken, zijn wij ervan overtuigd dat onze stad leefbaar blijft. Een multidisciplinaire en proactieve aanpak is daarom aangewezen. Hierbij is het noodzakelijk dat in de wijken alle partners zich inzetten, met een centrale rol voor de wijkpolitie en de wijkmanagers.

Genk is in Vlaanderen voorloper op het gebied van bestuurlijke aanpak van de georganiseerde criminaliteit. Deze positie behouden we. In onze aanpak gaan we voor slimme veiligheid waarbij het kordaat aanpakken van overlast en misdrijven de prioriteit blijft.

### ***Mobiliteit***

Meer en meer Genkenaren zijn op zoek naar duurzame vormen van mobiliteit. Het blijft een uitdaging om de transitie te maken van een autostad naar die nieuwe, duurzame vorm. We geven daarom veel aandacht aan de zwakke weggebruiker. De omschakeling naar duurzame vormen van mobiliteit blijft echter een moeilijke evenwichtsoefening in een tijd waarin iedereen snel op zijn bestemming wil geraken.

Het STOP-principe (stappers/trappers/openbaar vervoer/privévervoer) blijft de basis voor ons mobiliteitsbeleid. Door het specifieke karakter van Genk als rasterstad met verschillende satellieten, moet vooral ingezet worden op trappers en openbaar vervoer. Zo moeten de verschillende sites en wijken in Genk goed bereikbaar en onderling verbonden worden. Bovendien wordt zo het groene karakter van Genk ten volle uitgespeeld. Ten slotte herzien we het G-net in functie van een meer aangepaste dienstverlening en onderzoeken of we zelf een bijkomend, efficiënt en duurzaam busvervoer kunnen organiseren tussen de wijken en het centrum (avond/nacht/weekend).

## **Genk, een ondernemende en werkende stad**

Genk bouwt zijn positie als economische pool met duurzame werkgelegenheid en creatie van toegevoegde waarde in toekomstgerichte sectoren terug op. De Genkse bedrijven onderschrijven daarom ook de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN. Als groenste centrumstad van Vlaanderen zet Genk in op het combineren van economie en ecologie; zoals bij circulaire economie. De industrieterreinen Genk-Zuid en Genk-Noord, samen met C-mine, Thor en Xentro, tonen dat ecologie en economie ook in Genk hand in hand gaan.

Steden werken als magneten, Genk doet dit ook. Genk trekt handel en andere bedrijvigheid aan, biedt een netwerk van sociale contacten en herbergt hotspots voor culturele activiteiten, inspirerende evenementen en aantrekkelijke toeristische projecten.

Onderwijs, opleiding en attitudeontwikkelingen blijven de wegwijzers naar een job. Jobs zijn op hun beurt weer de voorwaarde om zich voort te ontwikkelen en uit de vicieuze cirkel van (kans)armoede te geraken. Dat proces loopt niet vanzelf en vergt vaak persoonlijke en volgehouden begeleiding.

Genk kampt met een (veel) te lage werkzaamheidsgraad. We zetten daarom ook deze bestuursperiode weer in op activering van Genkse werklozen. Dit moet leiden tot meer aanbod van werkzoekenden voor de arbeidsmarkt, een versterking van de persoon die geactiveerd wordt en een versterkt gezin.

Projecten als de T2-campus leiden ertoe dat schoolse vaardigheden en arbeidsgerichte opleidingen hand in hand gaan. Bovendien worden zo technologische opleidingen opgewaardeerd.

## **Genk, een zorgzame en harmonieuze stad**

Armoede en samenleven zijn belangrijke uitdagingen in onze stad. Uitdagingen die een stad niet alleen kan aanpakken. Samenwerking rond deze thema's, zowel binnen onze stad als met andere overheden en actoren, zijn essentiële succesfactoren in deze integrale aanpak. De burgemeester neemt op gebied van armoedebestrijding een coördinerende rol.

We versterken ons sociaal kapitaal, en bieden een zo breed mogelijke dienstverlening aan mensen en kinderen die extra zorg of diensten nodig hebben. Mensen in (kans)armoede worden via een integraal beleid geholpen zodat ze menswaardig kunnen leven. Zij worden maximaal op weg gezet naar zelfredzaamheid en onafhankelijkheid van extra zorg.

Stad Genk zet verder in op preventieve maatregelen, op verschillende domeinen. Kansarmoede wordt zo voorkomen door vroegtijdige detectie en versterking van de vaardigheden van mensen die dreigen in armoede terecht te komen. Meer Genkenaren maken, wanneer ze er behoefte aan hebben, gebruik van de

aangeboden zorg-diensten die steeds effectiever worden. We omkaderen gezinnen en kinderen met voorzieningen die ervoor zorgen dat ze optimaal kunnen functioneren als gezin. Tenslotte zorgt stad Genk voor een toereikend aanbod aan zorgverlening voor mensen met een belangrijke specifieke zorgbehoefte op gebied van ouder worden, psychisch functioneren, ...

Ja, er zijn spanningen in onze samenleving, er zijn vragen over de toekomst, over het Genk van morgen. Genk staat op een kruispunt. Sommigen beschouwen onze diversiteit als het failliet van het multiculturele model. Maar deze coalitie kiest voor een samenleving waar ruimte is voor vele identiteiten en nog meer voor wat ons samen verbindt. We onderschrijven onze gedeelde waarden die ons allemaal Genkenaar maken. In zo'n samenleving bouwen we bruggen, respecteren we elkaar en is het Nederlands de taal waarin we elkaar ontmoeten. We kiezen niet voor assimilatie maar voor een Genkse identiteit.

De creatie van een Genkse identiteit, gebaseerd op gedeelde waarden en op rechten en plichten, is een verbindend gevoel gericht tegen het wij-zij denken, waarbij stadsmakers het voortouw nemen.

We werpen een dam op tegen racisme en discriminatie op de werkvloer en binnen huisvesting. Dit pakken we aan door de opstart van praktijktests, door positieve en sensibiliserende acties en door de uitbouw van een meldpunt

## **Genk, een participatieve stad**

Genk heeft, mede dankzij de advies- en overlegorganen, een lange traditie als het aankomt op participatie en co-creatie. Ook de baseline "Iedereen Genkt" draagt deze participatieve houding in zich.

Burgers engageren zich steeds meer ad hoc, in functie van interesses of projecten, om zaken op te starten, te veranderen en bij te sturen. Politiek moet weg uit de bubbel van het eigen en enige gelijk, en openstaan voor alle, ook nieuwe, vormen van burgerparticipatie. We gaan voluit voor de nieuwe modellen van participatie, voor een creatieve en coöperatieve samenleving die ons scherp houdt.

De afgelopen jaren hebben we gepioneerd in nieuwe participatieve modellen. Deze moeten we nu verder uitwerken en toepassen. Belangrijk daarin is de lokale verankering. Deeleconomie, alternatieve munten, betrokkenheid en inspraak, ... zijn allemaal voorbeelden waarbij burgers mee de stad maken.

We zetten wijkbudgetten van 1 miljoen euro in per stadsdeel om de betrokkenheid van burgers, ondernemers, verenigingen, ... in de realisatie van initiatieven in de wijken te verhogen.

Verenigingen die subsidie ontvangen onderschrijven de stedelijke uitgangspunten inzake samenleven, (kans)armoedebestrijding en talentontwikkeling.

## **Genk, een talentvolle stad**

Wij geloven in de talenten van mensen, voor ons hebben alle mensen talenten. Die talenten zijn verschillend, en die veelzijdigheid maakt onze samenleving leefbaar en boeiend. Wij willen een stad zijn die mensen alle kansen geeft om hun talenten te ontwikkelen. We gaan ervan uit dat mensen die kansen grijpen en hun talenten inzetten om zich te ontplooien en om voor zichzelf, hun familie en omgeving te zorgen.

In ons beleid focussen we op twee kerndoelstellingen: zoveel mogelijk jongeren en mensen levenslang kennis en vaardigheden laten verwerven die hen verzekeren van een plaats op de arbeidsmarkt en in de samenleving; en iedereen kansen geven tot persoonlijke ontplooiing van talenten.

Talentontwikkeling is niet alleen een beleidsthema, ook de stadsorganisatie wordt in functie van dit thema herschikt. De hele strategie op gebied van talentontwikkeling wordt gebundeld in één beleidsthema dat strategisch sterker uitgewerkt wordt en operationeel sterker gemanaged wordt. Dat gebeurt door de uitbouw van één sterke afdeling talentontwikkeling die de regie van het geheel opneemt, en één bevoegd mandataris.

## **Genk, een woonstad**

Kwaliteitsvol en betaalbaar wonen is een basisvoorwaarde voor het algemeen welzijn van ieder en in het bijzonder dat van kwetsbare mensen. Voor kansrijke gezinnen moet er een voldoende aanbod zijn dat afgestemd is op de vraag. Hier is het van belang dat er voldoende en betaalbaar aanbod is om de jonge hoger opgeleiden de kans te geven in Genk te blijven. Een aangename woonstad start verder vanuit een leefbare en groene omgeving. Genk heeft nog veel potentiële wooninbreidingsgebieden maar we kiezen ervoor daar zeer selectief mee om te gaan en laten het groene karakter van onze stad primeren.

We activeren de vele bouwgronden van de stad, om zo nieuwe en betaalbare kavels aan te bieden. We zoeken hierbij naar mogelijkheden om erfpachtformules, huurkoopsystemen en doorstroomwoningen in onze stad uit te bouwen. Ook realiseren we een sterkere mix in het woonaanbod en experimenteren we met alternatieven woonvormen.

Stad Genk versterkt het stedelijk woonaanbod samen met de private ontwikkelingen. Een gedragen verdichtingskaart vormt daarbij het kompas.

Genk houdt haar sociaal woningpatrimonium stabiel, en laat sociale verhuur via SVK en sociale eigendomsverwering groeien. We streven naar een kwaliteitsvol, duurzaam en energiezuinig aanbod met een betere spreiding.

Ten slotte versterken we de aantrekkelijkheid van de woonwijken waarbij een integrale aanpak, zoals bij LO2020, als voorbeeld gebruikt kan worden.

## Highlights

- Iedereen producent! De opbrengst van energieproductie op openbare gebouwen of gronden wordt gedeeltelijk gedeeld met de Genkenaren.
- 2.000 daken worden geïsoleerd via een collectieve aanpak.
- Er wordt ingezet op het vergroenen van het stadscentrum met twee belangrijke accenten: het binnenplein stadhuis wordt een permanente stadstuin (en de parking wordt groener) en verticale en horizontale vergroening wordt gestimuleerd.
  
- Het aantal verkeersongevallen moet dalen.
- Veiligheid van, naar en op school wordt verbeterd: ook de toegangswegen (door de fiets- en wandelroutes van thuis naar school in kaart te brengen) zullen worden aangepakt.
- Het G-net wordt herzien in functie van een meer aangepaste dienstverlening. Dit heeft als doel de verschillende sites en wijken in Genk goed bereikbaar maken en onderling te verbinden.
- We voorzien een verdubbeling van het aantal snelheidscamera's.
- De stationsomgeving wordt herontwikkeld in samenwerking met de betrokken partijen.
  
- De werkzaamheidsgraad wordt verhoogd.
- Na de Vennestraat geven we ook de Stalenstraat een opwaardering.
- In het centrum versterken we Shopping 2 en 3 samen met de eigenaars.
  
- Bij alle beleidsbeslissingen van het schepencollege wordt de armoedetoets gehanteerd.
- Stad Genk installeert één zorgloket voor iedere zorgvraag, verspreid over meerdere stadsdelen, via onze dienstencentra.
- Praktijktesten worden toegepast om discriminatie op te sporen en aan te pakken.
- Stad Genk stelt experts kinderarmoede aan op stadsdeelniveau.
- Er wordt intensief ingezet op budgetbegeleiding als proactieve hulp.
- De groep die recht heeft op de mantelzorgpremie wordt uitgebreid met diegenen die een erkenning zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden hebben, mits dat zij voldoen aan de andere voorwaarden.
- We gebruiken het Nederlands om elkaar te verbinden.
- Er komen kangoeroestraten waar inwoners elkaar helpen met kleine klusjes.
- De uitrol van de gecentraliseerde BKO in de resterende stadsdelen wordt verder uitgevoerd.

- Per stadsdeel zetten we wijkbudgetten van 1 miljoen euro in. Zo willen we de betrokkenheid van burgers, ondernemers, verenigingen, ... in de realisatie van initiatieven in de wijken verhogen.
- Er zijn talentcoaches die kinderen inspireren.
- Er komen talentcheques om talent te ontdekken, maar ook als stimulans om talent een podium te geven.
- Verenigingen die subsidie ontvangen onderschrijven de stedelijke uitgangspunten inzake samenleven, (kans)armoedebestrijding en talentontwikkeling.
- De stad voorziet minimaal 10 jobs in werkervaringsprojecten.
- Aan de gewestwegen wordt een verdere uitrol van de geluidsschermen voorzien.
- Betaalbaar wonen wordt aangepakt door een woonpakket: bouwkavels worden verkocht aan 10% onder de marktprijs; er komen erfpacht projecten; een huurkoopsysteem wordt opgezet; co-housing wordt makkelijker; het SVK wordt versterkt; de sociale woningmarkt wordt stabiel gehouden en de private huurmarkt wordt versterkt in functie van betaalbare huurwoningen.
- We gaan voor extra speelpleintjes en buitenfitnesstoestellen.



## Bevoegdheidsverdeling College van Burgemeester en Schepenen

**Wim Dries**, burgemeester

Bevoegd voor Veiligheid, Beleidscoördinatie en Innovatie, Aanpak Armoede, Interne Stafdiensten en ICT

**Anniek Nagels**, 1<sup>ste</sup> schepen

Bevoegd voor Talentontwikkeling, Samenleven en Cultuur

**Kathleen Parthoens**, 2<sup>de</sup> schepen

Bevoegd voor Sport en Dienstverlening

**Erhan Yilmaz**, 3<sup>de</sup> schepen

Bevoegd voor Openbare Werken

**Angelo Bruno**, 4<sup>de</sup> schepen

Bevoegd voor Wijken en Wonen

**Toon Vandeurzen**, 5de schepen,

Bevoegd voor Economie, Toerisme en Evenementen, Duurzaamheid en Jeugd

**Michaël Dhoore**, 6de schepen

Bevoegd voor Ruimte

**Yilmaz Kurtal**, 7<sup>de</sup> schepen

Bevoegd voor Werk en Financiën

**Ria Grondelaers**, 8<sup>ste</sup> schepen

Bevoegd voor Sociaal Welzijn, Erediensten en Voorzitter van het Bijzonder Comité van de Sociale Dienst

### **Sites :**

C-mine - Anniek Nagels

Portavida - Ria Grondelaers

SportinGenk Park - Kathleen Parthoens

Het stadscentrum, Thor Park en LABIOMISTA worden opgevolgd door de Burgemeester.

### **Projecten :**

Stadsfabriekjes : Yilmaz Kurtal

Kolenspoor : Anniek Nagels

Stiemervallei : Toon Vandeurzen

Open oproepen van Evence Coppélaan en Europalaan : Michaël Dhoore